

## / Code of Conduct

Ein Unternehmen ist immer Teil der Gesellschaft. Ein maßgeblicher Teil, wenn es ein großer Arbeitgeber in der Region ist. Wie wir - Wipotec. Es geht um ressourcenschonenden Einsatz von Materialien, Klima- und Umweltschutz und soziales Engagement vor Ort. Um mitarbeiterorientierte Personalpolitik und fairen Umgang mit Lieferanten. Um die Wahrnehmung sozialer und ökologischer Verantwortung in allen Bereichen unserer Unternehmenstätigkeit.

Mit unseren Technologien unterstützen wir andere Unternehmen rund um die Welt. Doch nicht nur was wir tun, sondern auch die Art und Weise wie wir es tun, prägt unseren Ruf bei unseren Kunden und Lieferanten und hilft uns, langfristig erfolgreich zu sein. Unser guter Name zählt zu den wertvollsten Vermögenswerten unseres Unternehmens. Wie jeder andere Vermögenswert muss er gefördert und besonders geschützt werden.

Einen großen positiven Beitrag zu unserer gesellschaftlichen Verpflichtung leisten wir, indem wir Nachhaltigkeit zu einem Bestandteil unserer Strategie gemacht haben. Auf vielen Ebenen des Unternehmens wird regelmäßig diskutiert, was nachhaltige Unternehmensführung bedeutet. Die Ergebnisse werden zeitnah umgesetzt. Unsere Position auf dem Markt ist der Durchsetzung von weitsichtigen unternehmensstrategischen Entscheidungen zu verdanken. Auch unsere Innovationsstärke trägt wesentlich dazu bei. Die Einhaltung guter Corporate Governance sind überlebenswichtig. Es bedeutet, dass das Management den eigenen Verhaltenskodizes folgt. Wir lassen dies regelmäßig durch Audits überprüfen. 2021 wurde an unserem Produktionsstandort Kaiserslautern ein SMETA Audit durchgeführt, das uns dabei geholfen hat, uns in den Bereichen Arbeitskräfte, Gesundheit und Sicherheit, Umwelt und Ethik im eigenen Betrieb weiter zu verbessern.

Dieser Code of Conduct ist ein gültiger Leitfaden für uns und alle Stakeholder der Wipotec.

Darüber hinaus sind diese Richtlinien wesentlicher Bestandteil unserer Erwartungen an Lieferanten und Geschäftspartner. Die internationalen Richtlinien wurden für alle aufgeführten Punkte als Grundlage genommen.

Falls Sie die Nichteinhaltung der hier geregelten Verhaltensgrundlagen beobachten, können Sie sich jederzeit an uns wenden: [compliance@wipotec.com](mailto:compliance@wipotec.com).

## / Soziales



Wir unterstützen und respektieren den Schutz der international proklamierten Menschenrechte und der Rechte von Kindern als grundlegende und universelle Anforderung.

### Gesundheit & Sicherheit

Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden haben höchste Priorität. Diese sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Jeder unserer Mitarbeitenden fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeitenden in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

- > Die von uns produzierten Anlagen und Maschinen, beispielsweise Wipotec Kontrollwaagen, sichern nachhaltig die Qualität von Produkten, die zu den täglichen Gütern des Lebens zählen. Unsere Röntgeninspektionssysteme stellen die Qualität von Lebensmitteln sicher und schützen so das Leben vieler Menschen auf der ganzen Welt.
- > Als produzierendes Unternehmen ist unsere Belegschaft einer Reihe von Risiken für die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ausgesetzt. Dazu gehören physikalische, chemische und ergonomische Gefahren, die mit den verschiedenen Arbeitsfunktionen verbunden sind, sowie andere potenzielle Risiken im Produktionsprozess.
- > Die Beachtung der geltenden Rechtsvorschriften zur Unfallverhütung und hohen Sicherheitsstandards haben für unser Unternehmen eine hohe Priorität. Die Bedeutung der Arbeitssicherheit sowie der Einsatz geeigneter Hilfsmittel ist in unserem Unternehmen allen Vorgesetzten bewusst und in der Belegschaft fest verankert. Das wird untermauert durch die sehr geringe Unfallquote.
- > Die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Mitarbeitenden werden durch detaillierte Sicherheitsrisikoanalysen, Kontrollen sowie präventive Wartungen ermittelt und minimiert.
- > Die Mitarbeitenden werden periodisch bezüglich der an ihrem Arbeitsplatz vorhandenen spezifischen Gefahren aus Betriebsstoffen, Gefahrstoffen und Arbeitsmitteln unterwiesen. Weitere Unterweisungen zu allgemein gültigen Themen wie Notfallplanung, Brandschutz und Erste Hilfe werden ebenfalls durchgeführt.
- > Darüber hinaus statten wir die betroffenen Beschäftigten mit geeigneter und angemessener Schutzausrüstung aus.
- > Zusätzlich wird unseren Mitarbeitenden ein geordnetes, ergonomisches und sauberes Arbeitsumfeld zur Verfügung gestellt. Wo sich Beeinträchtigungen ergeben können, werden arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen durchgeführt.

- > Um die Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu gewährleisten, haben wir einen Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss und ein formalisiertes Verfahren zu Gesundheit und Arbeitssicherheit implementiert.
- > Um uns stetig zu verbessern und um potentielle Probleme frühzeitig zu erkennen, überprüfen wir regelmäßig, ob die Ziele in Bezug auf Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten erreicht werden.

## Arbeitsbedingungen

- > Wir bieten sichere Arbeitsplätze und ein gesundes Arbeitsumfeld, basierend auf Offenheit, Toleranz, Wertschätzung und Fairness. Wir legen großen Wert auf lichtdurchflutete Arbeitsräume und klimatisch ausbalancierte Bedingungen in allen Gebäudeeinheiten, einschließlich der großen Montagehallen. Um die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden zu gewährleisten, streben wir die bestmöglichen Rahmenbedingungen an.
- > Wir setzen auf ein vertrauensvolles Miteinander von Führungskräften und Mitarbeitenden. Im internen Umgang miteinander und auch mit anderen an unserem unternehmerischen Handeln beteiligten Personen pflegen wir eine Kultur, die von Offenheit und Toleranz, von Wertschätzung sowie von Fairness geprägt ist.
- > Die Wochenarbeitszeit unserer Mitarbeitenden, sowie der Mitarbeitenden unserer Lieferanten darf die gesetzliche Höchstgrenze nicht überschreiten.
- > Wir gewähren den Beschäftigten in dem gesetzlich vorgegebenen Rahmen Urlaub (einschließlich Mutterschaftsurlaub, Vaterschaftsurlaub, Sonderurlaub wegen Trauerfall oder aus anderen dringenden familiären Gründen sowie Jahresurlaub).
- > Für Arbeitnehmerüberlassungen halten wir uns an die Equal-Pay Richtlinie, die Zeitarbeiter den Stammarbeitnehmern gleichstellt. Dank unseres Wachstums können wir die meisten der bei uns zeitweise zur Abfederung von Auftragsspitzen beschäftigten Zeitarbeiter schon nach kurzer Zeit in unser Stammpersonal übernehmen.
- > Wir bauen auf hochmotivierte, kompetente Mitarbeitende, die uns über Jahre hinweg treu bleiben und sich mit Begeisterung für unser Unternehmen einsetzen.
- > Um die Mitarbeiterzufriedenheit zu erhöhen, bieten wir Sozialleistungsprogramme, die über die gesetzlichen Mindestanforderungen hinausgehen.

- > Im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterhalten wir in Kooperation mit der Lebenshilfe e.V. eine firmeneigene Kindertagesstätte. Darüber hinaus bieten wir im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements unseren Mitarbeitenden ein umfassendes Gesundheitskursprogramm unter fachkundiger Anleitung. Das WipoFit Programm fördert die Gesundheit und Beweglichkeit der Mitarbeitenden. Neben Fitnessprogrammen und Körpertherapie, bietet Wipotec dabei auch zusätzlich eine psychische Betreuung sowie System Integriertes Coaching an.
- > Zur Abmilderung der derzeit hohen Inflationsrate werden regional gebundene Sachgutscheine an die Mitarbeitenden monatlich ausgegeben
- > Um die Mobilität und Work-Life Balance unserer Mitarbeitenden zu erhöhen, bieten wir flexible Arbeitszeiten und verschiedene Teilzeitmodelle

## Sozialer Dialog

Sowohl an den Standorten als auch bei der Auswahl von Geschäftspartnern ist die Einhaltung von Sozialstandards für uns von großer Bedeutung.

- > Der Arbeitgeber steht den Aktivitäten von Gewerkschaften und deren organisatorischen Aktivitäten offen gegenüber.
- > Wir erkennen das Recht zum sozialen Dialog sowie kollektiver Verhandlungen an. Aus diesem Grund haben wir einen Betriebsrat, der die Interessen unserer Mitarbeitenden vertritt.
- > Arbeitnehmervertreter werden nicht diskriminiert und können ihre repräsentativen Funktionen am Arbeitsplatz, unter der Berücksichtigung ihrer arbeitsrechtlichen Verpflichtungen, ungehindert ausüben.
- > Die Geschäftsleitung und die Standortleiter arbeiten vertrauensvoll und konstruktiv mit den Arbeitnehmervertretern zusammen.

## Karrieremanagement & Training

Motivierte und qualifizierte Mitarbeitende sind Voraussetzung, um erfolgreich zu sein. Lebenslanges Lernen wird so auch zur Verantwortung des Arbeitgebers, der seinen Mitarbeitenden Entwicklungspläne und moderne Bildungsangebote zugänglich macht.

- > Wir sehen eine besondere Verantwortung in der Ausbildung junger Menschen. Eine hohe Ausbildungsquote und gutes Fachkräftepotential stärken nicht nur unser eigenes Unternehmen, sondern auch die wirtschaftliche Gesamtattraktivität der Region. Wir haben auch im abgelaufenen Geschäftsjahr in beträchtlichen Umfang Maßnahmen zur Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden durchgeführt. Dies umfasste sowohl technische Schulungen als auch Schulungsmaßnahmen im IT-Bereich, in administrativen Aufgabenfeldern wie auch im Führungsverhalten von Mitarbeitenden mit Personalverantwortung. Außerdem besteht eine enge Zusammenarbeit mit der Technischen Universität wie auch mit der Hochschule in verschiedenen technischen Fachrichtungen.
- > Im Wettbewerb um die besten Talente am regionalen Arbeitsmarkt bieten wir die attraktiveren Arbeitsplätze. Unsere Investitionen in Ausbildung, die Unterstützung der Hochschulen und die Förderung dualer Studiengänge werden im Gegenzug dadurch belohnt, dass wir viele qualifizierte Fachkräfte und High Potentials für uns gewinnen können.
- > Indem wir junge Menschen fördern, ist Wipotec in der Lage, auch den Führungskräftenachwuchs eines rasch wachsenden Unternehmens zu befriedigen.
- > Auch für unser Stammpersonal ist eine stetige Weiterbildung von großer Bedeutung. Deshalb bieten wir eine breite Palette an Karriere- und Qualifizierungsmöglichkeiten an, die wir im Rahmen des jährlichen Feedbackgesprächs gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden festlegen.
- > Unsere Führungspersonen, Teams- und Gruppenleiter werden mittels Schulungen auf Ihre Aufgaben vorbereitet. Dieses Training wurde stets ausgebaut und dem wachsenden Bedarf angepasst.
- > Unsere Mitarbeitenden haben die Möglichkeit in bestimmten Abteilungen / Bereichen projektbezogene, leistungsabhängige Prämien und Boni zu erhalten.

## Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Angesichts fortschreitender Globalisierung und zunehmender Komplexität von Wertschöpfungs- und Lieferketten erkennen wir unsere globale Verantwortung an, die den Schutz der Menschenrechte einschließt. Wipotec setzt mit der Veröffentlichung des Modern Slavery Act Statements ein Zeichen gegen Sklaverei und Menschenhandel, Knechtschaft und Zwangsarbeit. Unsere Erklärung gilt für alle Unternehmensteile der Wipotec und ihrer Wertschöpfungsketten. Wir sind der Überzeugung, dass alle Menschen frei und gleich geboren werden. Und dass das weltweite Verbot von Sklaverei und Zwangsarbeit zu den absoluten Menschenrechten zählt. Die Vereinten Nationen und weitere weltweite Organisationen haben rechtsverbindliche Übereinkommen beschlossen, die vor Sklaverei, Leibeigenschaft, Zwangsarbeit und Menschenhandel schützen sollen. Wir verfolgen einen Null-Toleranz-Ansatz gegenüber jeder Form der modernen Sklaverei. Wir machen wissentlich keine Geschäfte mit Unternehmen, die gegen diese Übereinkommen verstoßen oder Sklaverei, Leibeigenschaft, Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel dulden.

Heute versteht man unter moderner Sklaverei auch die Art und Weise, wie Menschen beherrscht werden. Wie Menschen auch heute noch ausgebeutet werden. Deswegen arbeiten wir beständig daran, respektvoll und fair mit allen unseren Mitarbeitenden umzugehen. Wir haben uns zu ethisch verantwortungsbewusstem Handeln verpflichtet und setzen bei all unseren Geschäftsaktivitäten auf Integrität und Transparenz.

Wir nutzen Systeme, um Anzeichen moderner Sklaverei in den Unternehmen unserer Gruppe und in unserer Lieferkette zu erkennen und diese so zu verhindern.

Diese Vorgehensweise ist elementarer Bestandteil der Unternehmenskultur unserer Gruppe. Unsere Leitlinien sind Teil unseres Qualitätsmanagementsystems, an das sich alle Mitarbeitenden halten müssen. Über allen steht die Einsicht, dass wir die Verantwortung übernehmen für alle Auswirkungen, die unsere Entscheidungen und Aktivitäten auf Gesellschaft und Umwelt haben.

Alle Mitarbeitenden führen ihre Arbeit ohne Zwang aus. Arbeitsumfang und Bedingungen sind in einem Arbeitsvertrag dokumentiert. Vereinbarte Überstunden werden entsprechend vergütet. Persönliche Unterlagen wie Ausweispapiere werden nicht einbehalten.

Wipotec beschäftigt keine Mitarbeitenden deren Alter unter den gesetzlichen Grenzen von derzeit 15 Jahren liegt. Wir tragen durch die Bereitstellung von Praktikumsplätzen jedoch dazu bei, Schüler bei der Berufswahl zu unterstützen. Kinder und Jugendliche unter 18 Jahren werden nicht nachts oder unter gefährlichen Bedingungen beschäftigt werden.

Mit unserer Compliance Mailadresse, bieten wir für die Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartner an, mögliche Compliance-Verstöße zu melden oder Compliance-Bedenken zu äußern.

## Diversität, Gleichberechtigung & Inklusion (D, E & I)

Wir glauben, dass Vielfalt ein wichtiger Faktor für den Erfolg unseres Unternehmens ist. Wir setzen uns dafür ein, dass alle, unabhängig von Geschlecht, Alter, Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen Unterschieden, fair und respektvoll behandelt werden.

Unser Unternehmen ist bestrebt, eine Kultur der Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion zu schaffen, in der Jeder ein wichtiger Teil unseres Teams ist.

- > Alle Mitarbeitenden tragen mit ihren Fähigkeiten, ihrer Persönlichkeit und ihrem Engagement zum Erfolg von Wipotec bei.
- > Wir fördern alle Mitarbeitenden nach ihren Fähigkeiten und nach ihrer Leistung. Im Hinblick auf nationale, europäische und internationale Regelungen bekennen wir uns dazu, allen Mitarbeitenden und Bewerbern volle Chancengleichheit zu bieten. Ungeachtet ihres Geschlechts und Alters, ethnischer Herkunft, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder Zugehörigkeit zu einer politischen Gruppierung, sexuellen Orientierung und möglichen Behinderungen, ihrer Religion oder ihres Glaubens.  
Die Beförderung von Mitarbeitenden erfolgt auf der Grundlage ihrer Eignung für die vorgeschlagene Tätigkeit.
- > Unabhängig von der jeweiligen Berufsgruppe verfügen wir über ein standardisiertes Einstellungsverfahren, um auch langfristig ein attraktiver Arbeitgeber für unsere Mitarbeitenden zu sein.
- > Im Sinne der Wipotec Kunden streben wir weltweit an allen Standorten eine vielfältige und leistungsbereite Belegschaft an. Die Vielfalt unserer Mitarbeitenden ist eine Chance für das gesamte Unternehmen.
- > In Zukunft wollen wir mit verschiedenen präventiven Initiativen und Maßnahmen, wie z. B. Schulungen zur Sensibilisierung für Antidiskriminierung, Unternehmensrichtlinien und anonymen Hinweisgeberverfahren, aktiv ein vielfältiges und faires Arbeitsumfeld fördern.
- > Eine gute Integration aller Mitarbeitenden mit Behinderung, stellen wir über eine Schwerbehindertenvertretung sicher.
- > Zusätzlich wird der Arbeitsplatz von Beschäftigten mit Behinderungen in angemessener Weise so angepasst, dass sie ihre Tätigkeit ausüben können.
- > Die Altersstruktur unserer Mitarbeitenden versuchen wir ausgewogen zu halten. Zum Ende des Berichtszeitraums im Dezember 2022 waren 17 Prozent unter 30 Jahren, 24 Prozent älter als 50 Jahre. Zudem haben wir 8 Personen über 50 Jahre eingestellt – ein Beleg für unser Bestreben, Vielfalt und Chancengleichheit auch über die Generationen umzusetzen.

## Stakeholder Engagement

Wir engagieren uns in der Wahrnehmung gesellschaftlicher Verantwortung über unsere eigentliche Geschäftstätigkeit hinaus in der Lösung gesellschaftlicher Probleme. Dazu zählen unser Engagement für das Gemeinwesen in der Form von Geld-, Sach- oder Zeitspenden. Von uns freigestellte Mitarbeitende übernehmen situativ angepasste Aufgaben, indem sie ihr Know-how einbringen und mit ihrer Arbeitskraft gemeinnützige oder soziale Organisationen unterstützen.

Unser Unternehmen verpflichtet sich, transparente, ethische und verantwortungsbewusste Beziehungen zu unseren Stakeholdern aufrechtzuerhalten und zu fördern. Stakeholder sind alle Personen oder Organisationen, die von unseren Aktivitäten betroffen sind oder von ihnen betroffen sein könnten. Dazu gehören Kunden, Mitarbeitende, Lieferanten, lokale Gemeinden, Regierungsbehörden und die Gesellschaft im Allgemeinen.

Wir verpflichten uns, folgende Prinzipien im Stakeholder-Engagement zu beachten:

- > Offenheit und Transparenz: Wir werden offene und transparente Kommunikation mit unseren Stakeholdern aufrechterhalten, um ihre Bedenken und Erwartungen besser zu verstehen und um ihre Fragen und Anliegen angemessen zu beantworten.
- > Inklusivität und Vielfalt: Wir werden uns bemühen, alle relevanten Stakeholder in unseren Entscheidungsprozess einzubeziehen und sicherstellen, dass ihre Vielfalt und Einzigartigkeit respektiert und geschützt wird.
- > Verantwortlichkeit und Rechenschaftspflicht: Wir werden Verantwortlichkeit und Rechenschaftspflicht in allen unseren Stakeholder-Beziehungen fördern und sicherstellen, dass wir unseren Verpflichtungen gegenüber unseren Stakeholdern gerecht werden.
- > Nachhaltigkeit und langfristige Perspektive: Wir werden bei unseren Stakeholder-Engagement-Aktivitäten eine nachhaltige und langfristige Perspektive einnehmen und sicherstellen, dass unsere Entscheidungen und Aktivitäten die Bedürfnisse der heutigen und zukünftigen Stakeholder berücksichtigen.
- > Ethische Standards und Integrität: Wir werden ethische Standards und Integrität in unseren Stakeholder-Beziehungen aufrechterhalten und sicherstellen, dass wir uns an geltende Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards halten.
- > Kontinuierliche Verbesserung: Wir werden uns kontinuierlich bemühen, unsere Stakeholder-Engagement-Praktiken zu verbessern, indem wir Feedback von unseren Stakeholdern einholen, Leistungskennzahlen festlegen und uns an bewährten Praktiken orientieren.
- > Wir sind bestrebt, sicherzustellen, dass unsere Stakeholder-Beziehungen auf einer soliden Grundlage von Offenheit, Verantwortlichkeit, Transparenz und Integrität aufbauen, um das Vertrauen und die Unterstützung unserer Stakeholder zu gewinnen und aufrechtzuerhalten.

## / Umwelt



Die Schonung von Ressourcen und, speziell bei Lebensmitteln, Vergeudung zu vermeiden, zählen zu den wesentlichen Qualitätsmerkmalen unserer Anlagen. Unsere Anlagen sind nicht nur weltweit konkurrenzfähig, sondern stehen darüber hinaus an der Spitze ihrer jeweiligen Produktklassen. Damit begründen sie unseren Ruf als ein Weltmarktführer.

Wir arbeiten stetig an Projekten, um den Verbrauch der Ressourcen Wasser, Energie und Material im Unternehmen zu reduzieren. Wipotec nutzt soweit möglich alle Potentiale der Digitalisierung, um Geschäftsprozesse sowie Produkte und Dienstleistungen nachhaltig zu gestalten.

Unsere Umweltpolitik, die der Schonung von Ressourcen und der Umwelt dient, wird auch von externen Stakeholdern erwartet.

### Energieverbrauch & Treibhausgase

Nachhaltige Produktion ist von großer Bedeutung und gehört klar zu den Unternehmenszielen. Die bei uns eingesetzte Energie stammt fast ausschließlich aus regenerativen Quellen. Wobei nicht nur der Energiebedarf der Produktionsanlagen, sondern auch der Bedarf der gesamten Infrastruktur (durch Niedrigenergiebauweise von Fertigungshallen mit Fußbodenheizungen) auf Nachhaltigkeit ausgerichtet ist. Die Autarkie ist eine langfristige Standortsicherung, weil keine teure Energie eingekauft werden muss.

- > Nahezu alle Betriebsgebäude sind in Anlehnung an den Passivhausstandard errichtet bzw. nachgerüstet worden.
- > Wir beziehen an unserem einzigen Produktionsstandort in Kaiserslautern Strom zu großen Anteilen aus erneuerbaren Energien und streben hier in absehbarer Zeit vollständige Autarkie an.
- > Dafür haben wir nennenswerte Investitionen in eigene Solarparks und Geothermie Anlagen (auf eigenem Grund) getätigt, um unsere Ziele zu erreichen.
- > Auch im Rahmen der aktuellen Erweiterung der Betriebsgebäude werden großflächige Solarkollektoren zur thermischen Kälteerzeugung sowie zur Unterstützung der Raumbeheizung für die kühleren Monate des Jahres eingesetzt.
- > Wir nutzen Abwärme aus technisch notwendigen Prozessen, wie beispielsweise die Druckluftherzeugung und die Wärmeabstrahlung des Serverraums.
- > Um unseren Energieverbrauch weiter zu reduzieren, prüfen wir regelmäßig Einsparpotenziale und haben beispielsweise eine Umrüstung auf LED-Beleuchtungen vorgenommen.

- > Wir haben 2022 unseren Fuhrpark um weitere Elektrofahrzeuge erweitert sowie die Anzahl der Ladestationen deutlich erhöht. Die Einspeisung der Energie erfolgt aus den firmeneigenen Solarparks. Im Bereich E-Mobilität verbindet uns darüber hinaus ein gemeinschaftliches Forschungsprojekt mit der Hochschule Kaiserslautern.
- > Der effiziente Umgang mit Rohstoffen und Energie ist ökologisch als auch ökonomisch sinnvoll und erstrebenswert. Die besondere Fertigungstiefe der Wipotec-Wertschöpfungskette bestimmt dabei den Energiebedarf unserer Produktion. Die Identifizierung von Energieeinsparpotenzialen in unseren Produktionsprozessen lohnt sich daher in besonderem Maße.
- > Unser ressourcenschonender Umgang mit Vorprodukten, Halbzeugen und Energie entlastet unsere Umwelt und senkt gleichzeitig die Kosten für Produktionsmaterialien, Energie, Emissionen und Entsorgung.
- > Wir nutzen energieeffiziente Geräte, Anlagen und Produktionsstätten.

## Wasser

Wasser ist eine kostbare Ressource, deren Verfügbarkeit immer geringer wird. Wir sind uns der Wasserknappheit bewusst und sind daher bestrebt, unseren Wasserverbrauch zu optimieren und zu senken und die Wassereffizienz zu erhöhen, wann immer dies möglich ist.

- > Der Einsatz von Wasser ist zu minimieren oder die Umweltrelevanz durch Wiederverwertung zu reduzieren.
- > Um unseren Wasserverbrauch zu minimieren, nutzen wir den Wasserinhalt des Regenwasserrückhaltebeckens für die regenerative Vorkonditionierung der Außenluft für raumluftechnische Zwecke.
- > Zur Reduzierung des Wasserverbrauchs sind wir auf die Mithilfe unserer Mitarbeitenden angewiesen. Aus diesem Grund schulen wir unsere Mitarbeitenden im täglichen Umgang mit Wasser/ weisen wir unsere Mitarbeitenden auf Möglichkeiten der Wasserersparnis hin.
- > Am Standort Kaiserslautern nutzen wir Regenwasser für die Toilettenspülung.
- > Bei den Zerspanungsmaschinen wird Kühlflüssigkeit durch Reinigung wieder in den Kreislauf gebracht. Dadurch kann das gleiche Wasser mehrfach die Kühlung durchlaufen.

## Ressourcennutzung, Abfall & Kreislaufwirtschaft

Die Entwicklung des globalen Abfallaufkommens ist alarmierend und die damit zusammenhängenden Umweltauswirkungen sind enorm. Denn weltweit wird nur ein Bruchteil des Mülls wiederverwendet oder recycelt. Daher gilt es, Müll möglichst zu vermeiden und Stoffe vermehrt -soweit technisch machbar- in den Kreislauf zu führen. Dabei enden unsere Auswirkungen auf die Umwelt nicht an unserem Firmentor. Auch die komplette Wertschöpfungskette ist zu beachten. Wir ändern die Betrachtungsweise: Müll ist ein Wertstoff. Der Langlebigkeit unserer Anlagen kommt hier eine besondere Bedeutung zu. Unsere Maschinen schonen aufgrund ihrer langen Produktlebenszeit Ressourcen.

Neben vielen Wägezellen sind selbst Maschinen mit einem Produktionszeitpunkt nahe der Unternehmensgründung vor 35 Jahren heute noch im Produktionseinsatz. Diese überaus langen Nutzungszeiten stehen für Nachhaltigkeit.

- > Es ist unser Ziel langlebige Produkte auf höchstem Qualitätsniveau herzustellen. Dies erfolgt in ökonomischen und ökologisch verträglichen Verfahren. Während der kompletten Lebenszyklen von der Entwicklung bis zur Entsorgung inklusive Rohmaterialien versuchen wir die Umwelt möglichst wenig zu belasten.
- > In unserer Reparaturorganisation werden beschädigte oder veraltete Geräte zurückgenommen und auf Kundenwunsch neu aufbereitet und als getestete Geräte dem Wirtschaftskreislauf wieder zugeführt. Wir stellen intern sicher, dass auch mindestens 10 Jahre nach dem Auslaufen eines Anlagentyps noch Ersatzteile bei uns verfügbar sind. Nicht mehr reparable Teile werden demontiert und sortenrein recycelt.
- > Unsere Produktionsprozesse stehen unter dem Ziel, möglichst ressourcenschonend zu sein. Hier hilft das „Alles aus einer Hand Prinzip“, unnötigen Transport- und Lageraufwand zu vermeiden. Unsere Wertschöpfungstiefe ist außergewöhnlich hoch, die Zahl der Zulieferer daher begrenzt. Mit einer Fertigungstiefe von >85% decken wir die komplette Wertschöpfungskette ab: Von der Grundlagenforschung im Soft- und Hardware-Bereich über die Entwicklung, Konstruktion und Fertigung bis hin zu Vertrieb und Service. Alles unter einem Dach vereint.
- > Zusätzlich verbessert unser Management und betriebliche Führung kontinuierlich die Effizienz unserer Prozesse verbunden mit einem nachhaltigen Umgang mit Rohstoffen. Die Vermeidung des Einsatzes nicht-regenerativer Rohstoffe, die ordnungsgemäße Abfallentsorgung und konsequente Reduzierung von Schadstoffen und Emissionen sind ein wichtiger Beitrag von uns. Bei der konstruktiven Auslegung unserer Produkte werden Stoffe mit geringerer Gesamtumweltrelevanz bevorzugt.
- > Gefahrstoffe sind bezüglich Art und Menge zu minimieren.
- > Wo nicht auf Gefahrstoffe verzichtet werden kann, werden die Auswirkungen minimiert. Dies beinhaltet die korrekte Lagerung, Verwendung und Entsorgung.
- > Der am Standort anfallende Abfall ist bezüglich Relevanz und Menge durch geeignete Maßnahmen zu minimieren. Die verbleibenden Stoffe werden getrennt und entsprechend den gesetzlichen Vorgaben entsorgt oder wiederverwertet.

- > In 2022 wurden weitere Geschäftsbereiche digitalisiert und der „papierlose“ Betrieb wird weiter ausgebaut.
- > Zur Minimierung der Risiken gefährlicher Chemikalienemissionen stellen wir Mitarbeitenden Arbeitsanweisungen zur Verfügung, die spezifische Anforderungen an die Kennzeichnung, Lagerung, Handhabung und den Transport gefährlicher Güter beinhalten.
- > Wir trennen und entsorgen den Müll sachgerecht. Gefahrenstoffe kennzeichnen wir gesondert, um eine Gefährdung von Menschen und der Umwelt so gering wie möglich zu halten.
- > Wir arbeiten ständig an neuen Innovationen, um die Kundenzufriedenheit zu verbessern und gleichzeitig die Ziele einer nachhaltigen Entwicklung sicherzustellen.
- > Dazu gehören auch Produkte, die Kosteneinsparungen, längere Lebensdauer, modulare Produktdesignkonzepte, verbesserte Recyclingfähigkeit und optimierte, umweltschonende Lösungen ermöglichen.
- > Unsere Lieferanten kommen zum Großteil aus der naheliegenden Region: 80 % in einem Umkreis von 150 km.

## Kundengesundheit- und Sicherheit

Unsere Produkte leisten in vielen Fällen namhafte Beiträge zur Gesundheit von Menschen und Sicherheit von Produkten des täglichen Lebens. Unser Ziel ist es ebenso, Gesundheit und Sicherheit unserer Kunden und Endverbrauchern zu schützen, die mit unseren Systemen in Berührung kommen. Wir bewerten Gesundheits- und Umweltrisiken unserer Maschinen über ihren gesamten Lebenszyklus. Wir vermarkten und vertreiben unsere Maschinen und Anlagen unter Beachtung der jeweiligen Gesetze, handeln hier nachhaltig und verpflichten unsere Mitarbeitenden, ethische und moralische Grundsätze einzuhalten.

## / Ethik



Zu unserer Geschäftsethik legen wir auch die Richtlinien zugrunde, dass wir keine Korruption, Bestechung oder jede Art von betrügerischen Geschäftspraktiken dulden. Gemeinsam und verantwortlich erfolgreich zu sein, ist hier die Devise.

Integrität stellt sicher, dass Mitarbeitende, Geschäftspartner und Kunden Vertrauen in die Marke Wipotec und in unsere Produkte haben. Bei Wipotec selbst ist die Integrität Teil der Unternehmensphilosophie. Unsere Werte werden von allen Angestellten, Mitarbeitenden und Führungskräften gelebt. Wir fördern Integrität durch Personalauswahl und Unternehmenskultur. Bei uns zeigt sich Integrität auch durch positive Fehlerkultur (KVP), verbunden mit dem Arbeiten an Lösungen, durch eine gute Kommunikation mit Mitarbeitenden und Kunden, und durch eine gelebte Qualität. Hier ist es wichtig, dass wir unsere Versprechen stets einhalten. Dieses Verhalten führt zur Kundenbindung und Markenvertrauen, auf Mitarbeiterseite zur Identifizierung mit dem Unternehmen, gleichbedeutend mit Motivation.

Management und Mitarbeitende arbeiten am Ort der Wertschöpfung eng zusammen. So können Mitarbeitende in der Produktion ihre Prozesse selbst verbessern und ihre Effektivität optimieren. Das Ergebnis ist ein optimaler Einsatz von Ressourcen und eine effizientere Kommunikation.

### Korruption

Korruption ist ein großes Problem in vielen Branchen und Ländern weltweit. Unternehmen, die gegen Bestechung und Korruption vorgehen, zeigen nicht nur ihre Verantwortung für eine faire Geschäftspraxis, sondern tragen auch zum Schutz des Ansehens und des Vertrauens ihrer Organisation bei – so wie wir.

- > Wir lehnen Bestechung und Korruption ab und tolerieren diese Verhaltensweisen auch nicht. Die Mitarbeitenden haben darauf zu achten, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen zu Kunden oder Lieferanten entstehen.
- > Insbesondere dürfen Unternehmensangehörige keine Geschenke annehmen oder machen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise angenommen werden muss, dass sie geschäftliche Entscheidungen beeinflussen können. Sofern in einem Land Geschenke der Sitte und Höflichkeit entsprechen, ist zu beachten, dass dadurch keine verpflichtenden Abhängigkeiten entstehen und die landesrechtlichen Normen eingehalten werden. Zuwiderhandlungen werden mit arbeitsrechtlichen Maßnahmen geahndet.
- > Alle Beteiligten (Lieferanten, Kunden, Mitarbeitende) sind aufgefordert, Missstände der Geschäftsleitung, gegebenenfalls auch in anonymer Form, mitzuteilen.

- > Unter keinen Umständen dürfen Bestechungsgelder, Schmiergelder oder sonstige Vorteile materieller oder immaterieller Art bei Amtsträgern angeboten werden, um ein Geschäft oder die Durchführung eines Auftrags oder einer Transaktion zu sichern. Es ist auch verboten, von Amtsträgern oder Mitarbeitenden privater Unternehmen einen der oben genannten Vorteile zu fordern oder anzunehmen.
- > In Zukunft werden unsere Mitarbeitenden zum Thema Korruption geschult.

## Wettbewerbswidrige Praktiken

Ein Verstoß gegen wettbewerbsrechtliche Bestimmungen kann nicht nur rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen, sondern auch das Vertrauen von Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern in das Unternehmen untergraben. Deshalb ist es von großer Bedeutung, dass Unternehmen sich an die geltenden Gesetze und Richtlinien halten und wettbewerbswidrige Praktiken vermeiden.

- > Wir verpflichten uns zu fairem Wettbewerb. Die Geschäfte mit Kunden und Lieferanten werden verantwortungsvoll und in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften, den Kundenvorschriften und behördlichen Regelungen geführt.
- > Wir setzen uns aktiv für einen fairen Wettbewerb ein und verfolgen sämtliche Aktivitäten, die diesem entgegenwirken, konsequent. Wir halten uns an alle geltenden Kartellgesetze und untersagen insbesondere Absprachen zu Preisen und Konditionen.
- > Unser exzellenter Ruf hängt in einem hohen Maß von der Unabhängigkeit unserer Entscheidungsprozesse und der Integrität unserer Mitarbeitenden ab. Es ist daher unerlässlich, dass Beziehungen oder Aktivitäten vermieden werden, die eine objektive und faire Entscheidungsfindung beeinträchtigen.
- > Jeder Mitarbeitende hat die Pflicht, Geschäftsentscheidungen nicht auf der Grundlage seiner persönlichen Interessen, sondern im besten Interesse unseres Unternehmens zu treffen.
- > Bestimmte Mitarbeitergruppen, wie z.B. der Vertrieb, der Einkauf und alle Führungskräfte, sind durch ihren Aufgabenbereich gefordert, kompetent mit Compliance-Themen umzugehen.
- > Unser Compliance-Management-System unterliegt einer regelmäßigen Überprüfung.

## Verantwortungsvolles Informationsmanagement

Verantwortungsvolles Informationsmanagement ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmensführung und trägt zur Sicherheit und Integrität von Informationen bei. Ein effektives Informationsmanagement sorgt dafür, dass Informationen vertraulich, verfügbar, integrierbar und authentisch sind. Es ist wichtig, dass Informationen geschützt werden, um den Schutz von Kunden, Mitarbeitenden und anderen Stakeholdern zu gewährleisten und das Vertrauen in das Unternehmen zu stärken.

- > Unsere digitalen Systeme und die verschiedenen Kommunikationstechnologien werden unseren Mitarbeitenden ausschließlich für geschäftliche Zwecke bereitgestellt und sind mit Sorgfalt zu handhaben. Ohne ausdrückliche Genehmigung ist die private Nutzung der von Wipotec zur Verfügung gestellten und/oder im Eigentum von Wipotec stehenden Software untersagt. Das Kopieren von Software und/oder Daten aus den computerisierten Systemen für private Zwecke ist ebenso verboten wie die Installation privat genutzter oder nicht lizenzierter Software auf firmeneigener Hardware.
- > Auch dürfen unsere digitale- und Kommunikationsinfrastruktur, -systeme und -dienste nicht für illegale oder unethische Zwecke missbraucht werden. Das Aufsuchen, Abrufen und/oder Verbreiten von Informationen oder Webseiten mit Inhalten rassistischer, propagandistischer, pornografischer oder gewaltverherrlichender Natur gilt als in diesem Sinne missbräuchlich und wird konsequent geahndet.
- > Zur Datensicherheit haben wir außerdem ein umfassendes Firewall System implementiert.
- > Zur Sicherstellung der Informationssicherheit beauftragt Wipotec außerdem einen externen Datenschutzverantwortlichen

## Betrug

Betrug beschreibt den Tatbestand, jemanden vorsätzlich zu täuschen, um sich einen unfairen oder illegalen Vorteil zu verschaffen. Unseren Mitarbeitenden ist untersagt vorsätzlich eine Situation zu täuschen oder falsch darstellen, um einen unfairen Vorteil auf Kosten der Stakeholder zu erlangen.

Das unterscheiden wir wiederum von Korruption und Bestechung, Interessenskonflikt und Geldwäsche, bei denen der Aspekt Täuschung nicht zwingend eine Rolle spielen muss. Wir beziehen uns hierbei auf die Kategorisierung, die durch Transparency International vorgenommen wurde.

## / Nachhaltige Beschaffung



Unser Unternehmen ist sich der Bedeutung einer nachhaltigen Beschaffung bewusst und verpflichtet sich dazu, in allen Beschaffungsprozessen soziale, ökologische und ethische Aspekte zu berücksichtigen. Eine eigene Leitlinie für eine nachhaltige Beschaffung ist bei Wipotec fest in den internationalen Bestimmungen verankert, die durch die Grundsätze des UN Global Compact vorgegeben werden.

- > Uns sind Schutz und Erhalt der Umwelt sehr wichtig und wir legen Wert darauf, dass auch unsere Lieferanten verstehen und akzeptieren, welche Umweltbelastungen sich aus ihrer unternehmerischen Tätigkeit ergeben. Sie sollen einen verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt gewährleisten und fortdauernd daran arbeiten, ihre Umweltbelastungen zu reduzieren.
- > Unsere Produktionsprozesse stehen unter dem Ziel, möglichst ressourcenschonend zu sein. Hier hilft das „Alles aus einer Hand Prinzip“, unnötigen Transport- und Lageraufwand zu vermeiden. Unsere Wertschöpfungstiefe ist außergewöhnlich hoch, die Zahl der Zulieferer daher begrenzt. Von der Grundlagenforschung im Soft- und Hardware-Bereich über die Entwicklung, Konstruktion und Fertigung bis hin zu Vertrieb und Service ist alles in Kaiserslautern unter einem Dach vereint.
- > Wir kennen unsere Lieferkette und wissen, woher unsere Zulieferprodukte kommen. Sie kommen hauptsächlich aus dem deutschen Mittelstand. Technische Teile stammen zu mehr als 95% aus Deutschland, bei mechanischen Teilen beträgt deren Anteil 70%. Unsere Zulieferer sind häufig viel mehr als nur Lieferanten: Wir leben Partnerschaften und profitieren wie unsere Kunden von nachhaltigen, langjährigen Geschäftsbeziehungen, die wir als gründergeführtes und solides Unternehmen in den Vordergrund unseres täglichen Handelns stellen.
- > Wir binden Zulieferer langfristig an uns, indem wir sie an unserer Technologieentwicklung und unseren Markterfolgen beteiligen. Dazu gehört eine enge Zusammenarbeit, verbunden mit einer vertrauensvollen Kommunikation. Unsere Zulieferer sind in der Vergangenheit mit uns gewachsen und werden auch in Zukunft mit uns wachsen. Dieses Vorgehen ist vertrauensbindend und schafft langjährige Partnerschaften. Hier konzentrieren wir uns auf Unternehmen aus der Region. Die Geschäftsbeziehungen bestehen in vielen Fällen bereits seit Jahrzehnten und beruhen auf gegenseitiger Wertschätzung. Sie zeichnen sich aus durch gegenseitige Fairness und führen nicht selten zu Technologiepartnerschaften und anderen Formen enger Zusammenarbeit.

- > Diese Richtlinien für unsere Lieferanten haben wir ausführlicher im Leitfaden für nachhaltige Beschaffung formuliert. Alle Lieferanten und Nachunternehmer sind verpflichtet den Leitfaden für nachhaltige Beschaffung zu akzeptieren.
- > Um in Zukunft ein besseres Verständnis der Einkäufer für Umwelt -und Sozialfragen zu gewährleisten, wird Wipotec regelmäßig eine Compliance-Schulung für Einkäufer durchführen.
- > Wir beziehen unsere Lieferanten ein und berücksichtigen alle geltenden Gesetze, wie die EU-Chemikalienverordnung REACH und RoHS sowie die EU-Richtlinie zur Beschränkung der Verwendung bestimmter gefährlicher Stoffe in Elektro- und Elektronikgeräten.

Dieser Code of Conduct gilt für das gesamte Unternehmen Wipotec und wird jährlich überprüft. Sollten sich innerhalb dieses Zeitraums Änderungen ergeben, werden diese unabhängig von dem regelmäßigen Überprüfungsturnus angepasst. Für Fragen zu diesem Kodex oder dessen Einhaltung im Allgemeinen sowie für die Meldung möglicher Verstöße im Besonderen bieten wir Ihnen unterschiedliche Kanäle an. Personen, die Verstöße oder Bedenken melden, haben keine negativen Konsequenzen zu befürchten:

E-Mail: [compliance@wipotec.com](mailto:compliance@wipotec.com)

Kaiserslautern, 10.01.2023

---

[Ort, Datum]

[Theo Düppre, CEO]

[Udo Wagner, Geschäftsleitung]